

# 辽宁城市建设职业技术学院校企合作管理办法

## 第一章 总则

**第一条** 为促进校企合作，创新人才培养模式，服务行业、企业和区域经济发展，依据《中华人民共和国职业教育法》、《辽宁省中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020）》有关精神，结合我院校企合作工作实际，制订本办法。

**第二条** 校企合作的主要任务是加强学院与企业在人才培养、实习实训、毕业生就业、师资队伍建设、技术服务与科技创新等方面的合作与交流，提升学院办学水平。

## 第二章 合作

**第三条** 校企合作企业必须是在国内工商管理部门注册的独立法人单位，在区域范围内具有一定影响力，能够提供必需的教学、科研平台，具有可持续发展能力和较好业绩，具有较高的合作诚信度。

**第四条** 校企合作应适应社会需求和学院发展需要，促进教学、科研水平提升，带动招生、就业良性循环。

**第五条** 出现以下情况之一时，不宜开展校企合作：

- （一）合作涉及国家或行业协会明令禁止的设备、材料、工艺、技术；
- （二）单纯进行商业性生产经营；
- （三）有关法律、法规禁止的其它情形。

**第六条** 校企合作主要包括在以下领域的合作：

- （一）合作建设专兼职教师队伍；
- （二）合作进行专业建设和课程开发；

- (三) 学生顶岗实习;
- (四) 联合进行技术开发和推广;
- (五) “订单”式人才培养;
- (六) 共建校内外实习实训基地;
- (七) 共同实施生产性合作项目;
- (八) 职业培训和职业技能鉴定;
- (九) 学院与企业共同承认的其他合作内容。

### **第三章 管理**

**第七条** 学院成立由院领导牵头，各系、实验实训中心、教务处、规划与科研处等有关部门负责人共同组成的校企合作领导小组，统筹协调学院校企合作工作。

**第八条** 校企合作领导小组的主要职责是：

- (一) 研究、确立校企合作的指导思想、方式及步骤;
- (二) 审议合作企业资质，审批重大校企合作项目;
- (三) 听取各系校企合作工作汇报，对校企合作项目进行指导和考核;
- (四) 建立、完善校企合作相关制度，加强校企合作宣传。

**第九条** 校企合作领导小组办公室设在规划与科研处，负责协调校企合作日常事务。

**第十条** 学院与企业建立校企合作关系须签订校企合作协议。协议具体内容可根据需要在校企合作协议范本的基础上附加细则，细则内容由有关系提出。校企合作协议制订后须经学院法律顾问审查，由合作双方法人代表签字并加盖公章后生效。

**第十一条** 开展校企合作的系根据校企合作协议有关规定处理具体事务，

对人才培养、师资队伍建设、实习实训基地建设、技术服务与科研成果推广等方面进行总结和评价，形成校企合作工作年度报告，经校企合作领导小组审阅后由校企合作领导小组办公室备案。

**第十二条** 凡在校企合作过程中获得的论文、专著、技术专利等成果，属校企双方共同所有，纳入科研管理范畴，由校企合作领导小组办公室会同各系共同管理。

**第十三条** 学院实行校企合作年度考核制度。校企合作领导小组每学年度末根据《辽宁城市建设职业技术学院校企合作工作量化考核指标体系》，对各系校企合作工作进行考核和评价。

**第十四条** 校企合作档案文件由校企合作领导小组办公室和有关系双重保管。

**第十五条** 校企合作中的经费收支由财务处负责管理。

#### **第四章 附则**

**第十六条** 本管理办法由规划与科研处负责解释，自发布之日起执行。

附件：辽宁城市建设职业技术学院校企合作工作量化考核指标体系

附件:

### 辽宁城市建设职业技术学院校企合作工作量化考核指标体系

考核指标	观测点	得 分	说 明
人才培养	1. 合作企业参与学院教学过程	学时数 $\times$ 0.5 分+报告次数 $\times$ 2 分	以当年“教学任务书”或“学术报告通知”为准，企业人士到学院兼职授课每学时计 0.5 分，企业人士到学院做报告或讲座按每次计 2 分。
	2. 合作企业参与人才培养方案制订与修改	人才培养方案个数 $\times$ 5 分	企业参与人才培养方案制定以当年专业指导委员会会议记录为准，每个人才培养方案计 5 分。
	3. 合作企业在学院设立奖学（教）金	（奖学教金项数+奖教金项数） $\times$ 5 分	当年每项奖学（教）金发生 1 次计 5 分，奖学金与奖教金分开计算。
实习实训	1. 合作企业为学院提供实践教学场所	0—20 分	当年有实践教学发生的校外实践教学场所为 10 个以上计 20 分，1—10 个计 10 分，该项未发生不计分，由系和企业共同出具证明。
毕业生就业	1. 通过校企合作，促进学生就业	（就业学生数/当年毕业生数） $\times$ 100 $\times$ 1 分	当年到合作企业就业的学生数占当年毕业生总数每 1%计 1 分，当年毕业生总数不含参加三校生高考或专升本学生，以系和企业共同出具的证明为准。
师资队伍建 设	1. 通过校企合作，促进教师到校企合作单位参加实践	教师数 $\times$ 5 分	当年到合作企业参加实践的教师每人每学期计 5 分，由系和教务处共同出具证明。
技术服务与 科技创新	1. 与合作企业开展项目合作	项目数 $\times$ 10 分	项目周期内计分，每个项目每年计 10 分，项目周期以合同为准。

建立校企合作	1. 积极与企业建立合作关系	企业数 × 8 分	以当年签署的校企合作协议（合同）为准，每新增 1 个合作企业计 8 分。
	2. 校企合作关系的连续性	年数 × 企业数 × 5 分	与一家企业发生上述评分项目之一的合作即视为当年开展了校企合作，每个企业每连续合作 1 年计 5 分，如合作间断，则从下一年开始重新计算年数。
其他指标	1. 校企合作年度报告是否合格	0—20 分	校企合作年度报告经校企合作领导小组审阅后确定优秀、合格、不合格，优秀计 20 分，合格计 10 分，不合格计 0 分。
	2. 其他加分条件（如订单培养、编制的标准或规范被采用、取得较大经济成果或科研成果、社会影响大等）	1—40 分	由有关系提出加分原因及分值，校企合作领导小组认定