

辽宁城市建设职业技术学院文件

辽城建院〔2019〕33号

辽宁城市建设职业技术学院 关于印发《专业技术职务任职资格推荐评审 量化评分标准（修订）》的通知

各部门：

现将《专业技术职务任职资格推荐评审量化评分标准（修订）》
印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

辽宁城市建设职业技术学院

2019年9月6日



辽宁城市建设职业技术学院 专业技术职务任职资格推荐评审 量化评分标准（修订）

依据《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法(暂行)》（辽城建院〔2019〕20号），结合学院实际情况，特修订《专业技术职务任职资格推荐评审办法（试行）》（辽城建院〔2016〕55号）附件中各系列专业技术职务推荐评审量化评分标准；自2019年起，专业技术职务任职资格推荐评审量化评分按此标准执行，原标准同时废止。

- 附件：1. 教师系列评分标准
2. 辅导员系列评分标准
3. 其他系列评分标准

（此件主动公开）

辽宁城市建设职业技术学院人事处拟文

2019年9月6日印

附件 1

教师系列评分标准

一、基本条件（5 分）

（一）取得最高学历、学位（2 分）

学历学位	本科学士	本科硕士、研究生班、双学士	研究生硕士	博士/双硕士学位
计分	0.5	1	1.5	2

（二）资历（3 分）

取得现专业技术资格每年 0.5 分。取得专业技术资格的年限计算按当前年度减去现专业技术资格取得年度，累计不超过 3 分。

注：年度考核未到达合格及以上级别、离职培训、进修学习及请假连续一年以上的不计专业工作年限。

二、科研工作（45 分）

科研量化考核评分标准为 45 分，包括四大类，学术论文 10 分、著作教材 10 分、科研项目及奖励 20 分、专利成果 5 分。

（一）学术论文

学术论文 10 分，以 SCI 检索收录及以上为满分，多位参与者完成的中文核心及以上论文按合作成果排序计分比例标准进行计分，计分标准见表 1。

表 1：学术论文计分标准

类 别		计 分	备 注
论 文 类	SCI 检索收录及以上	10	中文核心期刊以北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会推出的《中文核心期刊目录总览》中收录的期刊为准，《中文核心期刊目录总览》更新当年计算时采取就高不就低的原则；一般期刊需具有国内、国际标准出版号，可在中华人民共和国新闻出版总署网站查到。
	EI、CPCI 检索收录	8	
	中文核心期刊	6	
	SCI、EI、CPCI 会议论文	4	
	一般期刊	2	

（二）著作及教材

著作及教材成果 10 分，以主编 50 万字教材为满分进行计分。按表 2 所示计分标准进行计算，所得结果按照 1/15 为 1 分进行折算，最终得出该项分数，其计分标准见表 2。

表 2：著作及教材计分标准

序号	类 别	计分（分/万字）	备 注
1	专著	10	教材主编、副主编总字数以 1 分/万字、0.5 分/万字另补； 经过修改再版教材计分减半，未经修改的再版教材只计一次； 教材、丛书编审委员会主任、副主任按 20 分/本、10 分/本奖励； 画册 32K 每面折合 850 字，16K 每面折合 1500 字，包括程序设计。
2	教材	2	
3	工具书	1.5	
4	文集（画册）	1.5	
5	译著	5	

（三）科研项目及奖励

科研项目及奖励 20 分，其中科研项目 15 分，教科研奖励 5 分。

1. 科研项目

科研项目是指在学院及以上管理部门立项的纵向、横向科学研究项目。计算分值包括争取经费、立项及结题等三部分。

争取经费以入学院财务账户为准，财务处与规划与科研处进行审核。该项计分标准为 5 分，只给科研项目主持人计分，若主持人为多人，计分平均分配，其他参与者不计分。计分标准见表 3。

表 3：科研项目争取经费计分标准（万元）

经费（万元）	$x \geq 10$	$5 \leq x < 10$	$0 < x < 5$
分值标准	5	3	2

科研项目立项及结题计分标准合计为 10 分，其主持人计分标准见表 4。

表 4：科研项目立项及结题计分标准

项目类别	项目等级	立项	结题	备 注
纵向	国家级（1 级）	4	6	各级别重大、重点项目，分别按同级项目乘以 1.5、1.2 系数计分。
	国家级（2 级）	3.5	5.5	
	省（部）级（1 级）	3	5	
	省（部）级（2 级）	2.5	4.5	
	市（厅）级（1 级）	2	3	
	市（厅）级（2 级）	1.5	2.5	
横向	各类横向	1	2	

科研项目参与者计分标准为：主持人得分占合作成果排序计分比例计算科研项目总分，各参与者得分依据合作成果排序比例占科研项目总分权重计分。

2. 教科研成果奖励

教科研奖励 5 分,其中科研及教学成果 4 分,论文获奖 1 分。
具体计分标准见表 5、表 6。

表 5: 科研成果奖励计分标准

奖励级别		一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1 级	4	3.5	3
	2 级	3.5	3	2.5
省（部）级	1 级	2	1.5	1
	2 级	1.5	1	0.5
市（厅）级	1 级	1.5	1	0.5
	2 级	1	0.5	0.25

表 6: 论文获奖计分标准

奖励类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1	0.75	0.5
省（部）级	0.75	0.5	0.25
市（厅）级	0.5	0.25	0.15

（四）发明专利

发明专利成果 5 分。专利成果应具有国家专利审批单位颁发的专利证书，辽宁城市建设职业技术学院专利权人，方可计分，计分标准见表 7。

表 7：专利成果计分标准

专利类别	计分
发明专利	5
实用新型专利	3
外观设计专利	2
软件著作权登记	1

（五）说明

1. 多位参与者完成的科研项目计分标准

多位参与者完成的论文、科研项目及获奖项目，按如下标准将权重分解到人，参与者超过 10 人，按 10 人合作成果排序比例标准进行计算。校内多人承担的项目，由项目负责人提供团队排名顺序；参与校外的项目，按立项申报或结项证书等排序为准。合作成果排序计分比例标准见表 8。

表 8：合作成果排序计分比例标准

人数排名	第 1	第 2	第 3	第 4	第 5	第 6	第 7	第 8	第 9	第 10
1	1									
2	5/8	3/8								
3	5/10	3/10	2/10							
4	5/11	3/11	2/11	1/11						
5	5/12	3/12	2/12	1/12	1/12					
6	5/13	3/13	2/13	1/13	1/13	1/13				
7	5/14	3/14	2/14	1/14	1/14	1/14	1/14			
8	5/15	3/15	2/15	1/15	1/15	1/15	1/15	1/15		
9	5/16	3/16	2/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	
10	5/17	3/17	2/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17

2. 本办法适用范围

本办法适用于学院职称评审推荐科研量化考核计分，涉及的

科研成果需署名辽宁城市建设职业技术学院，未署名辽宁城市建设职业技术学院不在计分范围之内；级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院〔2019〕20号）执行；上述未涉及的科研成果由学术委员会裁定，由规划与科研处负责解释。

三、教学工作（29 分）

（一）教学质量（10 分）

学期教学质量考核中，考核成绩为 A 等计 1 分，B 等计 0.5 分，C 等不计分，满分 10 分。

（二）教学竞赛（7 分）

1. 教师参加竞赛（4 分）

竞赛等级	一等奖	二等奖	三等奖	备注
国家级（1 级）	4	3	2	同一项目获得不同层次奖励，按最高分计
国家级（2 级）	3.5	2.5	1.5	
省（部）级（1 级）	3	2	1	
省（部）级（2 级）	2.5	1.5	0.75	
市（厅）级（1 级）	2	1	0.5	
市（厅）级（2 级） 院级	1	0.5	0.25	

2. 指导学生参加技能大赛（3 分）

指导国家级技能大赛并获奖 3 分；指导省（部）级技能大赛并获奖 2 分；指导市（厅）级技能大赛并获奖 1 分；可以累计，

满分不超过 3 分；学生获奖证书和其指导教师证明材料需合并提供，否则不予认定分值；优秀指导教师类独立奖项不予认定。

上述级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院〔2019〕20 号）执行。

注：集体参与的项目，排名第一的人按所获奖励级别积分，其余人员按照所获奖励级别分值的 $1/n$ 积分（ n 为参与人数）；设有特等奖的奖励序列，特等奖对应于一等奖积分，依次类推；同一项目获得不同层次奖励，按最高分计。

（三）年度考核（12 分）

年度考核	优秀	良好	合格
分值	2	1	0.5

四、工作业绩（21 分）

（一）个人荣誉（“名师”等称号类综合性表彰）（3 分）

荣誉等级	国家级		省（部）级		市（厅）级		院级
分值	1 级	2 级	1 级	2 级	1 级	2 级	0.5
	3	2.5	2	1.5	1	0.5	

注：

1. 同年同类业绩获得不同层次的奖励，按最高级别计分，且只计任现职以来的奖励（不含集体荣誉）。

2. 各类荣誉、成果、获奖级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院〔2019〕20 号）

执行。

3. 申报人取得荣誉、获奖等指与本人本职工作相关且由学校推荐，人事处备案的奖励。

（二）专业（学科）建设（18分）

根据申报人工作业绩，确定相应的分值。

1. 重点（示范）专业建设（3分）

等级	国家级	省（部）级	院级
分值	3	2	1

2. 团队建设（3分）

等级	国家级	省（部）级	院级
分值	3	2	1

3. 精品课程（资源库）建设（3分）

等级	国家级	省（部）级	院级
分值	3	2	1

4. 梯队建设（3分）

类别	国家级	省（部）级	院级
教学名师	3	2	1.5
专业带头人	2	1.5	1
骨干教师	1.5	1	0.5

5. 院级一体化项目课程实施（3分）

实施一体化项目课程，考核成绩为优秀计2分，良好计1分，合格计0.5分，满分3分。

6. 其它工作（3分）

（1）示范校、“双高”建设等专项工作负责人，计1分。

（2）编制人才培养方案，每次计1分，修订计0.5分。

（3）编制课程标准，每次计0.3分，修订计0.2分。

（4）负责实训基地建设，计1分。

（5）推荐毕业生就业，10人及以上，计0.5分。

（6）承担班导师工作，每年计0.5分。

注：

1. 以上项目需提供相应的证明材料，由系部上报，相关职能部门认定。

2. 以上项目可重复计算，以对应项目满分为上限。

3. 重点（示范）专业建设、精品课程（资源库）建设主要参与人原则上不超过5人，团队建设主要参与人原则上不超过10人。计分标准按照科研工作评分标准中的表8：合作成果排序计分比例标准执行。

4. 若出现上述所列项目以外的项目，可提出加分申请，并提供相关证明材料，以教学工作委员会认定为准。

五、其他说明

（一）各项评价指标分值的取值自申报人取得现专业技术任职资格时间起计算。

（二）著作、译著及教材要提供编写字数情况的证明材料，否则不与认定分值。

（三）各类校外的荣誉、获奖需提供《非学院组织推荐的获奖或荣誉等认定审批表》。

附件 2

辅导员系列评分标准

一、基本条件（8 分）

（一）取得最高学历、学位（2 分）

学历学位	本科学士	本科硕士、研究生班、双学士	研究生硕士	博士/双硕士学位
计分	0.5	1	1.5	2

（二）资历（6 分）

不间断在辅导员岗位工作，每年计 1 分；中间出现调岗的，现任辅导员岗位年限每年计 0.5 分，此前辅导员工作年限每年计 0.2 分，累计不超过 6 分。

注：年度考核未到达合格及以上级别、离职培训、进修学习及请假连续一年以上的不计专业工作年限。

二、科研工作（25 分）

科研量化考核包括四大类，学术论文、著作教材、科研项目及奖励、专利成果，按照以下计分标准及计算方法取得分值后乘以 5/9 系数计入总成绩：

（一）学术论文

学术论文 10 分，以 SCI 检索收录及以上为满分，多位参与者完成的中文核心及以上论文按合作成果排序计分比例标准进

行计分，计分标准见表 1。

表 1：学术论文计分标准

类 别		计 分	备 注
论 文 类	SCI 检索收录及以上	10	中文核心期刊以北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会推出的《中文核心期刊目录总览》中收录的期刊为准，《中文核心期刊目录总览》更新当年计算时采取就高不就低的原则；一般期刊需具有国内、国际标准出版号，可在中华人民共和国新闻出版总署网站查到。
	EI、CPCI 检索收录	8	
	中文核心期刊	6	
	SCI、EI、CPCI 会议论文	4	
	一般期刊	2	

（二）著作及教材

著作及教材成果 10 分，以主编 50 万字教材为满分进行计分。按表 2 所示计分标准进行计算，所得结果按照 1/15 为 1 分进行折算，最终得出该项分数，其计分标准见表 2。

表 2：著作及教材计分标准

序号	类别	计分（分/万字）	备 注
1	专著	10	教材主编、副主编总字数以 1 分/万字、0.5 分/万字另补； 经过修改再版教材计分减半，未经修改的再版教材只计一次； 教材、丛书编审委员会主任、副主任按 20 分/本、10 分/本奖励； 画册 32K 每面折合 850 字，16K 每面折合 1500 字，包括程序设计。
2	教材	2	
3	工具书	1.5	
4	文集（画册）	1.5	
5	译著	5	

（三）科研项目及奖励

科研项目及奖励 20 分，其中科研项目 15 分，教科研奖励 5

分。

1. 科研项目

科研项目是指在学院及以上管理部门立项的纵向、横向科学研究项目。计算分值包括争取经费、立项及结题等三部分。

争取经费以入学院财务账户为准，财务处与规划与科研处进行审核。该项计分标准为 5 分，只给科研项目主持人计分，若主持人为多人，计分平均分配，其他参与者不计分。计分标准见表 3。

表 3：科研项目争取经费计分标准（万元）

经费（万元）	$x \geq 10$	$5 \leq x < 10$	$0 < x < 5$
分值标准	5	3	2

科研项目立项及结题计分标准合计为 10 分，其主持人计分标准见表 4。

表 4：科研项目立项及结题计分标准

项目类别	项目等级	立项	结题	备 注
纵向	国家级（1 级）	4	6	各级别重大、重点项目，分别按同级项目乘以 1.5、1.2 系数计分。
	国家级（2 级）	3.5	5.5	
	省（部）级（1 级）	3	5	
	省（部）级（2 级）	2.5	4.5	
	市（厅）级（1 级）	2	3	
	市（厅）级（2 级）	1.5	2.5	
横向	各类横向	1	2	

科研项目参与者计分标准为：主持人得分占合作成果排序计分比例计算科研项目总分，各参与者得分依据合作成果排序比例

占科研项目总分权重计分。

2. 教科研成果奖励

教科研奖励 5 分,其中科研及教学成果 4 分,论文获奖 1 分。

具体计分标准见表 5、表 6。

表 5: 科研成果奖励计分标准

奖励级别		一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1 级	4	3.5	3
	2 级	3.5	3	2.5
省（部）级	1 级	2	1.5	1
	2 级	1.5	1	0.5
市（厅）级	1 级	1.5	1	0.5
	2 级	1	0.5	0.25

表 6: 论文获奖计分标准

奖励类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1	0.75	0.5
省（部）级	0.75	0.5	0.25
市（厅）级	0.5	0.25	0.15

（四）发明专利

发明专利成果 5 分。专利成果应具有国家专利审批单位颁发的专利证书，辽宁城市建设职业技术学院专利权人，方可计分，计分标准见表 7。

表 7：专利成果计分标准

专利类别	计分
发明专利	5
实用新型专利	3
外观设计专利	2
软件著作权登记	1

（五）说明

1. 多位参与者完成的科研项目计分标准

多位参与者完成的论文、科研项目及获奖项目，按如下标准将权重分解到人，参与者超过 10 人，按 10 人合作成果排序比例标准进行计算。校内多人承担的项目，由项目负责人提供团队排名顺序；参与校外的项目，按立项申报或结项证书等排序为准。合作成果排序计分比例标准见表 8。

表 8：合作成果排序计分比例标准

人数排名	第 1	第 2	第 3	第 4	第 5	第 6	第 7	第 8	第 9	第 10
1	1									
2	5/8	3/8								
3	5/10	3/10	2/10							
4	5/11	3/11	2/11	1/11						
5	5/12	3/12	2/12	1/12	1/12					
6	5/13	3/13	2/13	1/13	1/13	1/13				
7	5/14	3/14	2/14	1/14	1/14	1/14	1/14			
8	5/15	3/15	2/15	1/15	1/15	1/15	1/15	1/15		
9	5/16	3/16	2/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	
10	5/17	3/17	2/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17

2. 本办法适用范围

以上方法适用于学院职称评审工作科研量化考核计分，涉及的科研成果需署名辽宁城市建设职业技术学院，未署名辽宁城市

建设职业技术学院不在计分范围之内；级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院〔2019〕20号）执行；上述未涉及的科研成果由学术委员会裁定，由规划与科研处负责解释。

三、辅导员工作（42分）

（一）带班人数（5分）

分值	0	1	2	3	4	5
年平均带班人数	0-50	51-100	101-150	151-200	201-250	>251

（二）专项工作（3分）

分值	0	1	2	3
专项工作	不负责	负责1项	负责2项	负责3项及以上

（三）专项课授课（4分）

分值	0	1	2	3	4
专项课授课年平均学时数	0-10	11-20	21-30	31-40	>40

（四）竞赛（15分）

1. 辅导员职业技能大赛

级别	一等奖	二等奖	三等奖	优秀奖（单项奖）	参加
国家级（1级）	10	9	8	7	6
国家级（2级）	9	8	7	6	5
省（部）级（1级）	7	6	5	4	3
省（部）级（2级）	6	5	4	3	2
市（厅）级（1级） 院级	4	3	2	1	0
市（厅）级（2级）	3	2	1	0.5	0

2. 其他业务类竞赛

级别	一等奖	二等奖	三等奖	优秀奖（单项奖）
国家级（1级）	8	7	6	5
国家级（2级）	7	6	5	4
省（部）级（1级）	5	4	3	2
省（部）级（2级）	4	3	2	1
市（厅）级（1级） 院级	2	1.5	1	0.5
市（厅）级（2级）	1	0.75	0.5	0

（五）个人荣誉（12分）

1. 个人荣誉（称号类综合性表彰）

等级	国家级		省（部）级		市（厅）级		院级
分值	1级	2级	1级	2级	1级	2级	4
	10	9	8	6	4	3	

2. 指导学生参加竞赛并获奖

等级	国家级		省（部）级		市（厅）级		院级
分值	1级	2级	1级	2级	1级	2级	0
	3	2.5	2	1.5	1	0.5	

3. 所带班级获奖

等级	国家级		省（部）级		市（厅）级		院级
分值	1级	2级	1级	2级	1级	2级	1
	4	3	2	1.5	1	0.5	

4. 所带学生获奖

等级	国家级		省（部）级		市（厅）级		院级
分值	1级	2级	1级	2级	1级	2级	0
	3	2.5	2	1.5	1	0.5	

注：以上级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院〔2019〕20号）执行；学生参加竞赛获奖证书和其指导教师证明材料需合并提供，否则不予认定分值；学生竞赛优秀指导教师类独立奖项不予认定。

（六）素质提升和知识更新（3分）

取得教育主管部门颁发的岗前培训合格证书，或省（市）级党校专题学习班毕业的，2分；未取得0分。

积极进行知识更新，取得心理咨询师、职业指导师、创业咨询师等资格证书，每项1-2分，按证书等级积分。未进行知识更新0分。

四、综合评价（25分）

学生处根据申报人的工作业绩，赋予分值。

等级	优秀	良好	合格
分值	25	20	15

五、相关说明

（一）基本条件

1. 工作年限：未设辅导员岗位之前的专职班主任经历考虑在内。

2. 带班人数：辅导员因病、事、生育等原因未承担带班任务的情况，年度正常计算在内，当年带班人数按照（实际人数×实际带班月数）/12计算。非专职辅导员“带班人数”按照200

名学生计算，学生数量较多的系以各系学生平均数为基数（全院学生数÷教学系数），每增加 200 名学生提高一个档次。

3. 专项工作：承担院系党（团）建、资助、就业指导、心理健康教育等至少一项专项工作。

4. 专项课授课：担任兼职心理辅导教师，或讲授大学生思想政治教育相关课程（学院党课、团课以及开设的形势政策教育、心理健康教育、就业创业指导、国防教育等必修课或选修课），或在院级及以上级别会议、活动等场合做经验交流。

5. 带班人数、专项工作、专项课授课分值的计算，根据辅导员取得现专业技术任职资格（转评人员指取得上一级专业技术职务任职资格）以来的实际情况测算。

6. 近三年连续被评为“优秀辅导员”的，直接予以推荐。

（二）辅导员工作

1. 竞赛

其他业务类竞赛指各级部门开展的面向辅导员的竞赛活动，如优秀工作案例评选。

2. 荣誉

（1）个人荣誉指优秀辅导员、优秀教育工作者、优秀党员、立功受奖、辅导员年度人物等。

（2）指导学生参加竞赛获奖必须提供获奖证书（文件），

且证书（文件）已明确指导教师。

（3）所带班级获奖仅指优秀（先进）班（团），不含人文、文体、艺术类活动获奖。

（4）所带学生获奖仅指优秀（先进、三好）学生（干部）、年度人物等，不含人文、文体、艺术类活动获奖。

六、其他说明

（一）各项评价指标分值的取值自申报人取得现专业技术任职资格时间起计算。

（二）著作、译著及教材要提供编写字数情况的证明材料，否则不与认定分值。

（三）各类校外的荣誉、获奖需提供《非学院组织推荐的获奖或荣誉等认定审批表》。

附件 3

其他系列评分标准

一、基本条件（5 分）

（一）取得最高学历、学位（2 分）

学历学位	本科学士	本科硕士、研究生班、双学士	研究生硕士	博士/双硕士学位
计分	0.5	1	1.5	2

（二）资历（3 分）

取得现专业技术资格每年 0.5 分。取得专业技术资格的年限计算按当前年度减去现专业技术资格取得年度，累计不超过 3 分。

注：年度考核未到达合格及以上级别、离职培训、进修学习及病休连续一年以上的不计专业工作年限。

二、科研工作（45 分）

科研量化考核评分标准为 45 分，包括四大类，学术论文 10 分、著作教材 10 分、科研项目及奖励 20 分、专利成果 5 分。

（一）学术论文

学术论文 10 分，以 SCI 检索收录及以上为满分，多位参与者完成的中文核心及以上论文按合作成果排序计分比例标准进行计分，计分标准见表 1。

表 1：学术论文计分标准

类 别		计 分	备 注
论 文 类	SCI 检索收录及以上	10	中文核心期刊以北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会推出的《中文核心期刊目录总览》中收录的期刊为准，《中文核心期刊目录总览》更新当年计算时采取就高不就低的原则；一般期刊需具有国内、国际标准出版号，可在中华人民共和国新闻出版总署网站查到。
	EI、CPCI 检索收录	8	
	中文核心期刊	6	
	SCI、EI、CPCI 会议论文	4	
	一般期刊	2	

（二）著作及教材

著作及教材成果 10 分，以主编 50 万字教材为满分进行计分。按表 2 所示计分标准进行计算，所得结果按照 1/15 为 1 分进行折算，最终得出该项分数，其计分标准见表 2。

表 2：著作及教材计分标准

序号	类别	计分（分/万字）	备 注
1	专著	10	教材主编、副主编总字数以 1 分/万字、0.5 分/万字另补； 经过修改再版教材计分减半，未经修改的再版教材只计一次； 教材、丛书编审委员会主任、副主任按 20 分/本、10 分/本奖励； 画册 32K 每面折合 850 字，16K 每面折合 1500 字，包括程序设计。
2	教材	2	
3	工具书	1.5	
4	文集（画册）	1.5	
5	译著	5	

（三）科研项目及奖励

科研项目及奖励 20 分，其中科研项目 15 分，教科研奖励 5 分。

1. 科研项目

科研项目是指在学院及以上管理部门立项的纵向、横向科学研究项目。计算分值包括争取经费、立项及结题等三部分。

争取经费以入学院财务账户为准，财务处与规划与科研处进行审核。该项计分标准为 5 分，只给科研项目主持人计分，若主持人为多人，计分平均分配，其他参与者不计分。计分标准见表 3。

表 3：科研项目争取经费计分标准（万元）

经费（万元）	$x \geq 10$	$5 \leq x < 10$	$0 < x < 5$
分值标准	5	3	2

科研项目立项及结题计分标准合计为 10 分，其主持人计分标准见表 4。

表 4：科研项目立项及结题计分标准

项目类别	项目等级	立项	结题	备 注
纵向	国家级（1 级）	4	6	各级别重大、重点项目，分别按同级项目乘以 1.5、1.2 系数计分。
	国家级（2 级）	3.5	5.5	
	省（部）级（1 级）	3	5	
	省（部）级（2 级）	2.5	4.5	
	市（厅）级（1 级）	2	3	
	市（厅）级（2 级）	1.5	2.5	
横向	各类横向	1	2	

科研项目参与者计分标准为：主持人得分占合作成果排序计分比例计算科研项目总分，各参与者得分依据合作成果排序比例占科研项目总分权重计分。

2. 教科研成果奖励

教科研奖励 5 分,其中科研及教学成果 4 分,论文获奖 1 分。
具体计分标准见表 5、表 6。

表 5: 科研成果奖励计分标准

奖励级别		一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1 级	4	3.5	3
	2 级	3.5	3	2.5
省（部）级	1 级	2	1.5	1
	2 级	1.5	1	0.5
市（厅）级	1 级	1.5	1	0.5
	2 级	1	0.5	0.25

表 6: 论文获奖计分标准

奖励类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1	0.75	0.5
省（部）级	0.75	0.5	0.25
市（厅）级	0.5	0.25	0.15

（四）发明专利

发明专利成果 5 分。专利成果应具有国家专利审批单位颁发的专利证书，辽宁城市建设职业技术学院专利权人，方可计分，计分标准见表 7。

表 7：专利成果计分标准

专利类别	计分
发明专利	5
实用新型专利	3
外观设计专利	2
软件著作权登记	1

（五）说明

1. 多位参与者完成的科研项目计分标准

多位参与者完成的论文、科研项目及获奖项目，按如下标准将权重分解到人，参与者超过 10 人，按 10 人合作成果排序比例标准进行计算。校内多人承担的项目，由项目负责人提供团队排名顺序；参与校外的项目，按立项申报或结项证书等排序为准。合作成果排序计分比例标准见表 8。

表 8：合作成果排序计分比例标准

人数排名	第 1	第 2	第 3	第 4	第 5	第 6	第 7	第 8	第 9	第 10
1	1									
2	5/8	3/8								
3	5/10	3/10	2/10							
4	5/11	3/11	2/11	1/11						
5	5/12	3/12	2/12	1/12	1/12					
6	5/13	3/13	2/13	1/13	1/13	1/13				
7	5/14	3/14	2/14	1/14	1/14	1/14	1/14			
8	5/15	3/15	2/15	1/15	1/15	1/15	1/15	1/15		
9	5/16	3/16	2/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	
10	5/17	3/17	2/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17

2. 本办法适用范围

本办法适用于学院职称评审推荐科研量化考核计分，涉及的

科研成果需署名辽宁城市建设职业技术学院，未署名辽宁城市建设职业技术学院不在计分范围之内；级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院[2019]20号）执行；上述未涉及的科研成果由学术委员会裁定，由规划与科研处负责解释。

三、日常工作表现（50分）

（一）年度考核（12分）

年度考核	优秀	良好	合格
分值	2	1	0.5

（二）个人荣誉（3分）

荣誉等级	国家级		省（部）级		市（厅）级		院级
分值	1级	2级	1级	2级	1级	2级	0.5
	3	2.5	2	1.5	1	0.5	

注：

1. 同年同类业绩获得不同层次的奖励，按最高级别计分，且只计任现职以来的奖励（不含集体荣誉）。

2. 各类荣誉、成果、获奖级别认定按《关于各类荣誉、成果和获奖级别认定管理办法（暂行）》（辽城建院[2019]20号）执行。

3. 申报人取得荣誉、获奖等指与本人本职工作相关且由学校推荐，人事处备案的奖励。

（三）工作业绩（35分）

1. 工程系列

（1）参加或指导国家级技能大赛并获奖得3分；参加或指导省（部）级技能大赛并获奖得2分；参加或指导市（厅）级技能大赛并获奖得1分，满分5分。

（2）参加编写国家标准/行业标准/地方标准/大中型以上企业标准、规范、规程或管理规定并颁布实施分别得5分/4分/3分/2分，满分5分。

（3）承担任务能力（25分）

①作为项目负责人、专业负责人或技术骨干承担过省（部）级以上、一级或大型工程项目得10分，市（厅）级、二三级或中型工程项目得5分，县级或小型工程项目得3分。其中，项目负责人系数为1，专业负责人系数为0.8，技术骨干系数为0.6。

②主持过大型/中型/小型工程的可行性研究，并经有关业务主管部门审批通过分别得3分/2分/1分。

③研究开发或推广应用具有国内领先水平的新结构、新技术、新工艺、新产品得5分。

④主持院校实训基地建设，制定规程，掌握实训基地的功能、维护、保养等得5分。

2. 实验系列

(1) 主持省(部)级以上项目得 10 分。主持实验研究项目(包括实验装置改造和实验设备更新)得 5 分, 满分 20 分。

(2) 参加或指导国家级技能大赛并获奖得 7 分; 参加或指导省(部)级技能大赛并获奖得 5 分; 参加或指导市(厅)级技能大赛并获奖得 3 分, 满分 15 分。

3. 高等学校教育管理研究人员系列

(1) 实践经验丰富, 善于应用教育管理科学理论解决管理工作中的实际问题。具有较强的语言和文字表达能力, 每年完成报告、专题讲座或起草综合性的工作总结和报告得 2 分, 满分 10 分。

(2) 政策水平高, 能处理管理工作中的重要疑难问题, 任期内起草政策性较强的文件并被学院采用得 3 分, 满分 15 分。

(3) 具有改革创新精神, 任期内起草指导性强的改革方案或规划对提高管理研究水平有显著作用得 2 分, 满分 10 分。

注: 图书资料系列、计算机应用能力系列、会计系列、审计系列、统计系列等以考代评或其他系统评审的专业技术资格, 工作业绩指标得分按照(基本条件得分+科研工作得分+年度考核得分+个人荣誉得分) $\times 7/13$ 系数保留两位小数计算。

四、其他说明

(一) 各项评价指标分值的取值自申报人取得现专业技术任

职资格时间起计算。

（二）著作、译著及教材要提供编写字数情况的证明材料，否则不与认定分值。

（三）各类校外的荣誉、获奖需提供《非学院组织推荐的获奖或荣誉等认定审批表》。