

辽宁城市建设职业技术学院文件

辽城建院〔2016〕53号

签发人：冯利

关于下发《辽宁城市建设职业技术学院 教职工岗位考核办法》的通知

各处室、系部：

现将《辽宁城市建设职业技术学院教职工岗位考核办法》
印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

附件：辽宁城市建设职业技术学院教职工岗位考核办法



辽宁城市建设职业技术学院办公室

2016年6月17日印

附件

辽宁城市建设职业技术学院 教职工岗位考核办法

第一章 总 则

第一条 为进一步提高学院管理水平和教育教学质量，推进院系两级岗位管理体制工作进程，激励督促教职工认真履行岗位职责，建设一支素质优良、精干高效的教职工队伍，结合学院实际，制定本办法。

第二条 考核坚持客观公正、民主公开的原则、定性评价与定量评价相结合的原则、考核工作实绩与考核工作表现相统一的原则。

第三条 岗位考核分为岗位年度考核（以下简称年度考核）与岗位聘期考核（以下简称聘期考核）两种形式。年度考核以学年度为周期，每学年进行一次，于学年度结束前一个月内开展。聘期考核以岗位聘期为周期，每三年进行一次，于岗位聘期结束前一个月内开展。

第四条 考核范围为学院聘用的各类岗位在岗人员（不含领导管理岗位人员）。

第五条 考核人员类别分为教学岗位、管理岗位、辅导员岗位、工勤岗位四类。

第二章 组织领导

第六条 在党委的领导下，成立学院岗位考核领导小组，由院领导班子成员组成，领导全院岗位考核工作。考核领导小组下设办公室，办公室设在人事处，负责具体工作。

第七条 各部门在主管院领导指导下成立部门岗位考核小组，由部门负责人任组长，负责组织实施本部门岗位考核工作。系部岗位考核小组成员由系部领导班子成员和副高级以上专业技术职务人员（5—9人）组成，其他部门岗位考核小组成员由部门领导班子成员组成。

第三章 岗位任务设置与考核

第八条 岗位任务是指聘期内要求完成的任务，包括岗位年度任务（以下简称年度任务）和岗位聘期任务（以下简称聘期任务）两个部分。年度任务主要指学年度内工作基本任务及其他相关工作任务，着重对学年度内教职工履行岗位职责情况进行考核。聘期任务主要指聘期内额定必要任务及选择任务，着重对专业技术岗位人员在聘期内的学术、业绩方面进行考核。

第九条 考核程序分以下四个步骤：

（一）填表。被考核人填写考核表。

（二）考核。被考核人述职，部门岗位考核小组进行考核并将考核结果报送岗位考核领导小组办公室审核。

（三）认定。考核结果由学院考核领导小组认定。

（四）公示。考核结果公示 7 天。其中，优秀档次人员名单于全院范围内公示，其他档次人员名单于部门内公示。

第十条 考核的具体指标详见《辽宁城市建设职业技术学院岗位年度考核实施办法（试行）》和《辽宁城市建设职业技术学院岗位聘期考核实施办法》（另行制定）。

第十一条 年度考核结果分为优秀、良好、合格、基本合格和不合格五个档次；聘期考核结果分为合格和不合格两个档次。

第十二条 考核结果的使用规定：

（一）考核结果作为其发放绩效工资、续聘、解聘、奖励、晋升、培训、调整岗位的主要依据，考核结果存入本人人事档案。

（二）年度考核被确定为合格及以上档次的，按照下列规定办理：

1、按照有关规定正常晋升薪级工资，计发年度绩效津贴的 100%；

2、年度考核被确定为优秀档次的，在参加竞聘上岗时同等条件下予以优先考虑；

3、连续三年考核被确定为合格以上档次的，具有晋升职务的资格；连续两年以上被确定为优秀档次的，具有优先晋升职务的资格；

4、本年度计算为竞聘更高等级岗位的任职年限。

（三）年度考核被确定为基本合格档次的，按照下列规定办理：

- 1、由部门领导对其诫勉谈话；
- 2、本年度不计算为竞聘更高等级岗位的任职年限；
- 3、薪级工资不予晋升，年度绩效津贴扣发 50%；
- 4、连续两年被确定为基本合格档次的，按一次不合格档次对待。

（四）年度考核被确定为不合格档次的，按照下列规定办理：

- 1、由主管院领导对其诫勉谈话；
- 2、薪级工资不予晋升，年度绩效津贴扣发 100%；
- 3、向较低等级调整岗位，如不服从组织调整的，给予解聘；
- 4、本年度不计算为现聘岗位的任职年限，一年内不得参加较高等级岗位的竞聘；
- 5、连续两年年度考核结果为不合格档次的，给予解聘；
- 6、考核不合格被调整岗位的，对其聘用合同作相应变更，岗位工资按新聘岗位确定。

（五）聘期考核被确定为合格档次且原聘岗位存续的，学院与其续订聘用合同。聘期考核被确定为不合格档次的，学院不与其续订聘用合同。

（六）新聘用人员试用期满，考核不合格的，不予正式聘用。

（七）不参加年度考核或者参加考核不确定档次的人员，其薪级工资不予晋升，本年度不计算为竞聘较高等级岗位的任职年限。其中对非首次就业且考核年度内在学院工作不满半年（含试用期）的人员，可依据聘用时的鉴定或考察材料以及平时考核情况，符合年度考核规定的合格以上档次条件的，可晋升薪级工资。

（八）聘期考核结果为不合格档次的，调整其岗位，职务聘至下一层级；聘期内年度考核结果累计两次为不合格档次的，聘期考核结果直接确定为不合格档次。

（九）原则上学院组织的优秀个人荣誉遴选时，候选人的上一年度考核结果应为优秀档次，且上一聘期的聘期考核结果应为合格档次。

第四章 申 诉

第十三条 公示期间被考核人对考核结果如有异议，可向学院岗位考核领导小组提出申诉。

第十四条 申诉应以书面形式提出，学院岗位考核领导小组办公室受理申诉后，须就接到的申诉进行调查核实，写出书面报告，由学院岗位考核领导小组做出裁决。

第五章 附 则

第十五条 《辽宁城市建设职业技术学院岗位聘期考核实施办法》另行制定。

第十六条 本办法由人事处负责解释。