

辽宁城市建设职业技术学院文件

辽城建院〔2016〕84号

签发人：王斌

辽宁城市建设职业技术学院 关于印发《部门科研量化考核办法》的通知

各处室、系部：

现将《部门科研量化考核办法》印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。



辽宁城市建设职业技术学院办公室

2016年11月7日印

辽宁城市建设职业技术学院 部门科研量化考核办法

第一章 总 则

第一条 为加强和提升学院整体学术水平,建设一支科研水平高、科研能力强的教师队伍,深化部门科研绩效整体考核工作,提升科研管理水平,制定本办法。

第二条 本办法考核对象为学院各专业系、基础教学部、思想政治教学部、实验实训中心、房地产研究中心、节能研究所及高职研究所等部门。部门考核涉及人员包括所有专业技术岗位人员。

第三条 规划与科研处负责对各部门的科研成果进行考核,并会同各相关部门对科研量化考核结果进行审查,最终考核结果通过校园网进行公示。

第二章 科研量化考核范围和测算方法

第四条 部门科研量化(以下简称科研量化)考核所指成果范围为学院《科研量化考核办法》第二条所规定的科研成果范围。

第五条 科研量化考核的测算。测算分成专业技术人员年额定科研工作量、科研量化平均、科研量化加权平均、科研量化合格标准、科研量化工作绩效的排序等五项。各类专业技术人员年额定科研工作量及系数可参见《科研量化考核办法》第六条。

第六条 科研量化具体测算方法如下：

1. 个人额定科研工作量。个人额定科研工作量可根据《科研量化考核办法》第六条进行测算，根据不同职称及不同类别人员，分别测算出部门各类人员的年额定科研工作量。

2. 科研量化平均，即某部门科研量化总值的平均值。按照《科研量化考核办法》规定，计算科研量化平均。

3. 科研量化加权平均，即某部门不同类别职称额定值的平均值。根据部门不同类别专业技术人员以及职称结构，依据科研工作量标准，确定不同类别人员及职称人数，计算科研量化加权平均，高级职称结构比率越高，则科研量化加权平均越大。

4. 科研量化考核的合格标准。根据计算结果科研量化平均与科研量化加权平均的大小，判断科研量化考核是否合格，若科研量化平均大于或等于科研量化加权平均，则科研量化考核为合格，否则为不合格。

5. 科研量化工作绩效的排序。根据测算结果，计算科研量化平均与科研量化加权平均的比值，该值用于衡量部门科研绩效考核的标准，若该值大于或等于 1，则科研量化考核超过或达到考核标准，按照该值的大小进行排序，该值越大，部门的科研绩效越优。

第三章 科研量化考核及评价

第七条 科研量化考核以学年作为计算周期，考虑到科研成果周期性等诸多因素，本办法暂定以两年作为考核周期。

第八条 科研量化考核结果与教学量化考核结果进行综合，
并作为部门评选先进的主要依据之一。

第四章 附 则

第九条 本办法由规划与科研处负责解释。

第十条 本办法自公布之日起开始执行。