

# 辽宁城市建设职业技术学院文件

辽城建院〔2016〕55号

签发人：冯利

---

## 关于下发《辽宁城市建设职业技术学院 专业技术职务任职资格推荐评审办法(试行)》 的通知

各处室、系部：

现将《辽宁城市建设职业技术学院专业技术职务任职资格推荐评审办法（试行）》印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

附件：辽宁城市建设职业技术学院专业技术职务任职资格  
推荐评审办法（试行）



---

辽宁城市建设职业技术学院办公室

2016年6月17日印

---

附件

# 辽宁城市建设职业技术学院 专业技术职务任职资格推荐评审办法（试行）

## 第一章 总 则

第一条 为进一步规范我院专业技术职务任职资格推荐评审工作，根据《辽宁省高等学校教师职务任职条件的具体要求》（辽职改办字[1993]11号）等专业技术职务任职资格评审的有关文件精神，结合学院实际，制定本办法。

第二条 实行学院统筹、分类分级评审的专业技术职务推荐评审制度。

第三条 在专业技术职务推荐评审工作中，坚持公开、公正原则，从师资队伍建设的需要出发，按照坚持标准、保证质量、全面评价、择优晋升的原则进行。

第四条 本办法原则上适用于现聘工作岗位为专业技术岗位人员。在专业技术备案岗位出现空额的情况下，管理岗位人员可根据工作性质申报相应专业技术职务资格评审。

第五条 我院专业技术职务分为教师专业技术职务、辅导员专业技术职务和其他专业技术职务三大类。其中，教师专业技术职务分为高等学校教师系列和思想政治理论课教师系列，主要在教师岗位中设置；辅导员专业技术职务主要在辅导员岗位以及负责学生思想政治工作的专业技术岗位中设置；其他专

业技术职务主要分为工程技术系列、实验技术系列、图书资料系列、高校教育管理研究系列、计算机应用能力系列、会计系列、审计系列、统计系列等，主要在辅助教育教学、科学研究或学院办学提供管理服务的专业技术岗位中设置。

第六条 教师系列、辅导员系列、思想政治理论课教师系列、建设工程技术系列、测绘工程技术系列、实验技术系列、高校教育管理研究系列等由我院推荐人选参加上级相关职能部门评审。

图书资料系列、计算机应用能力系列、会计系列、审计系列、统计系列等以考代评或其他系统评审的专业技术资格，具备相应资格参加考试或评审的人员，报名前应参照本管理办法进行资格审查和公示，经学院审查和公示无疑义后，方可报名。未经学院批准报名而取得的技术职务资格，学院不予聘任，不予兑现相关待遇。

## 第二章 评审机构及职责

第七条 学院成立专业技术职务推荐评审工作领导小组（以下简称领导小组），由院领导担任。主要负责我院专业技术职务推荐评审工作的总体部署、重大问题的决策等问题的处理。

领导小组下设办公室，办公室设在人事处，负责学院专业技术职务推荐评审的组织、协调以及其它日常工作。

第八条 学院成立专业技术职务评审工作小组，负责根据

申报人员提供的材料，按照任职条件进行资格审核以及按照评审量化标准进行赋分。设组长1人，由主管职称评审工作的院领导担任；组员4-8人，由相关职能部门工作人员组成。

### **第三章 任职条件**

#### **第九条 专业技术职务任职基本条件**

（一）遵守中华人民共和国宪法和法律，遵守学院的各项规章制度。

（二）热爱教育事业，具备良好的思想政治素质与学术道德，热心社会公益服务，为人师表，有较强的事业心、责任感，团结协作，作风端正，积极承担工作任务，全面关心学生成长，努力做好教书育人工作。师德师风以及学术道德等有不良记录者，实行一票否决。

（三）申请评审高一级专业技术职务者，学历、资历条件按国家和辽宁省制定的各系列专业技术职务任职条件的具体要求执行；对于申请转评或转升专业技术职务系列评审人员，须在转入系列岗位上工作满1年，学历、资历条件按转入系列的要求执行，任职时间从任同级专业技术职务时间算起，其中申报教授职务的必须具有副教授资格。

（四）业务条件、学术水平及实践能力等条件按国家和辽宁省制定的各系列各等级专业技术职务任职条件的具体要求执行。

（五）具备履行岗位职责的实际工作能力和业务知识。

（六）近三年内每年年度考核结果均达到合格及以上；教师岗位申报职称的须近三年内学院教学质量考评结果均达到B等及以上；

（七）申报者申报的专业技术职务应与本人现聘任工作岗位所从事的专业相对应，并符合以下申报条件：

1、报评高校教师系列专业技术职务的，要求现从事工作为教学工作，年均授课时数达252学时，兼课教师年均授课时数达84学时。晋升讲师职务应独立、系统地担任过一门以上课程的讲授工作；晋升副教授、教授职务的专业教师应独立、系统地担任过两门以上课程的讲授工作。专业课教师须按照学院要求完成企业实践任务；

2、报评辅导员系列专业技术职务的，要求现从事工作为专职辅导员或负责学生思想政治工作。申报初级专业技术职务任职资格的要求从事大学生思想政治工作年限累计满一年，晋升中级职务的要求从事大学生思想政治工作年限累计满两年，晋升高级职务的要求从事大学生思想政治工作连续五年以上；

3、报评实验技术人员系列专业技术职务的，要求现从事实验教学、实验室建设工作或专职从事实验器材操作管理、维修工作的专业技术人员；

4、报评图书资料专业技术职务的，要求现从事图书资料管理工作的专业技术人员；

5、报评计算机工程系列专业技术职务的，要求现从事计

计算机应用教学、校园网络建设或计算机软硬件维护工作的专业技术人员；

6、报评建设工程、测绘工程系列专业技术职务的，要求从事相关实践教学或建设、测绘科研工作的专业技术人员；

7、报评高校教育管理研究系列专业技术职务的，要求现从事教育管理研究工作的专职人员或从事教学、科研、师资、学生、思想政治教育工作的人员；

8、报评会计系列专业技术职务的，要求现从事会计工作的专职人员或从事会计专业教学的教师；

9、报评审计系列专业技术职务的，要求现从事审计工作的专职人员；

10、报评统计系列专业技术职务的，要求现从事统计工作的专职人员。

#### （八）外语与计算机应用能力条件

职称外语和计算机能力条件暂按《关于完善职称外语政策有关问题的通知》辽人发[2007]11号和《辽宁省人事厅关于进行计算机知识及应用能力列入职称评审条件试点有关问题的通知》辽人[1999]2号规定执行，在国家和辽宁省主管部门按照中央印发的《关于深化人才发展体制机制改革的意见》精神明确具体工作意见后将及时调整变化。

（九）年满50周岁的专业技术人员申报高级专业技术职务资格评审时，申报条件可适当放宽。

## 第四章 推荐职数与评审程序

### 第十条 推荐职数

专业技术职务推荐职数根据学院当年专业技术职务岗位聘任情况确定，由学院统一发布。当申报各级别的人数多于推荐职数时，先将申报人员按照申报的专业技术职务系列进行分类分级，按照申报人员数量比例分配推荐职数。专业技术职务类别分为教师、辅导员和其他专业技术职务。

年满 50 周岁的专业技术人员申报高级专业技术职务资格评审时，单独设置推荐职数，不占学院发布职数。

### 第十一条 评审程序

#### （一）个人申请

依据辽宁省各系列专业技术职务任职条件要求及学院有关规定，符合条件要求者，自愿向学院提出晋升或转评申请，填报《专业技术资格推荐评定表》（见附件 5），同时做好各种申报材料的准备工作。

#### （二）部门推荐

部门按照专业技术职务任职条件对申报人的材料进行初审，并将通过初审人员的名单报至领导小组办公室。

#### （三）资格审核

专业技术职务评审工作小组进行资格审核，并根据各系列量化评分标准进行赋分。

按照各专业技术职务系列及级别分别将申报人量化考核

得分由高到低排序，根据学院下达的年度推荐职数，确定推荐人员名单，上报院评审领导小组审批。

#### （四）审批

领导小组依据专业技术职务评审工作小组推荐名单，集体研究确认推荐人选。

#### （五）公示

根据辽宁省人社厅《关于在专业技术职称评审中实行公示办法的通知》（辽人发[2002]13号）的有关规定进行公示，接受群众监督。公示时间为7天。

#### （六）推荐上报

对公示无异议的申报人员向上级相关部门进行推荐评审。由人事处负责组织对申报推荐人员提供的各类材料进行组卷和报送。对通过评审的人员按上级和学院的有关规定办理相关手续。

### 第五章 其他事宜

第十二条 评审组织成员或者其他人员在专业技术职务评审工作中，弄虚作假、徇私舞弊、以权谋私、打击报复他人的，由学院专业技术职务推荐评审工作领导小组负责处理；情节严重的，给予行政处分。

第十三条 如发现伪造学历学位、证件、论文、科研成果等相关佐证材料的，一经查实，取消参评资格或当年取得的专业技术资格，三年内不允许申报评审高级专业技术资格，同



时在一定范围内进行通报批评。

第十四条 学院此前专业技术职务评审的相关规定与此相抵触的以本办法为准。

第十五条 其他未尽事宜，按照国家和辽宁省关于专业技术职务任职资格评审等有关规定执行。

第十六条 本办法由人事处负责解释，自下发之日起施行。

- 附件：1、教师系列专业技术职务评审量化评分标准  
2、辅导员系列专业技术职务评审量化评分标准  
3、其他系列专业技术职务评审量化评分标准  
4、专业技术资格推荐评定表

## 附件1

# 教师系列专业技术职务 评审量化评分标准

## 一、基本条件（5分）

### （一）取得最高学历、学位（2分）

学历学位	本科学士	本科硕士、研究生班、 双学士	研究生硕士	博士
计分	0.5	1	1.5	2

### （二）资历（3分）

取得现专业技术资格每年 0.5 分。取得专业技术资格的年限计算按当前年度减去现专业技术资格取得年度，累计不超过 3 分。

注：年度考核未到达合格及以上级别、离职培训、进修学习及病休连续一年以上的不计专业工作年限。

## 二、科研工作（45分）

科研量化考核评分标准为 45 分，包括四大类，学术论文 10 分、著作教材 10 分、科研项目及奖励 20 分、专利成果 5 分。

### （一）学术论文

学术论文 10 分，以 SCI 检索收录及以上为满分，多位参与者完成的中文核心及以上论文按合作成果排序计分比例标准进行计分，计分标准见表 1。

表 1：学术论文计分标准

类 别		计 分	备 注
论 文 类	SCI 检索收录及以上	10	中文核心期刊以北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会推出的《中文核心期刊目录总览》中收录的期刊为准，《中文核心期刊目录总览》更新当年计算时采取就高不就低的原则；一般期刊需具有国内、国际标准出版号，可在中华人民共和国新闻出版总署网站查到。
	EI、CPCI 检索收录	8	
	中文核心期刊	6	
	SCI、EI、CPCI 会议论文	4	
	一般期刊	2	

## （二）著作及教材

著作及教材成果 10 分，以主编 50 万字教材为满分进行计分。按表 2 所示计分标准进行计算，所得结果按照 1/15 为 1 分进行折算，最终得出该项分数，其计分标准见表 2。

表 2：著作及教材计分标准

序号	类别	记分（分/万字）	备注
1	专著	10	教材主编、副主编总字数以 1 分/万字、0.5 分/万字另补； 经过修改再版教材计分减半，未经修改的再版教材只计一次； 教材、丛书编审委员会主任、副主任按 20 分/本、10 分/本奖励； 画册 32K 每面折合 850 字，16K 每面折合 1500 字，包括程序设计。
2	教材	2	
3	工具书	1.5	
4	文集（画册）	1.5	
5	译著	5	

## （三）科研项目及奖励

科研项目及奖励 20 分，其中科研项目 15 分，教科研奖励 5 分。

### 1、科研项目

科研项目是指在学院及以上管理部门立项的纵向、横向科学研究项目。计算分值包括争取经费、立项及结题等三部分。

争取经费以入学院财务账户为准，财务处与规划与科研处进行审核。该项计分标准为 5 分，只给科研项目主持人计分，若主持人为多人，计分平均分配，其他参与者不计分。计分标准见表 3。

表 3：科研项目争取经费计分标准（万元）

经费（万元）	$x \geq 10$	$5 \leq x < 10$	$0 < x < 5$
分值标准	5	3	2

科研项目立项及结题计分标准合计为 10 分，其主持人计分标准见表 4。

表 4：科研项目立项及结题计分标准

项目类别	项目等级	立项	结题	备注
纵向	国家级	4	6	各级别重大、重点项目，分别按同级项目乘以 1.5、1.2 系数计分。
	省部级	3	5	
	地厅级	2	3	
横向	各类横向	1	2	

地厅级科研项目包括学院组织上报的各类学会、协会课题。科研项目参与者计分标准为：主持人得分占合作成果排序计分比例计算科研项目总分，各参与者得分依据合作成果排序比例占科研项目总分权重计分。

## 2、教科研成果奖励

教科研奖励 5 分，其中科研及教学成果 4 分，论文获奖 1 分。以国家科学技术等奖项为满分，论文以获得国家一等奖为满分，具体奖计分标准见表 5、表 6。

表 5：科研成果奖励计分标准

奖励类别		一等奖	二等奖	三等奖
国家级	国家科学技术奖、全国社会科学优秀成果奖	4	3.5	3
省部级	省部级科学技术奖、国家教学成果奖	3	2.5	2
	省社会科学优秀成果奖、教育部人文社科研究成果奖、省部级教学成果奖	2	1.5	1
地厅级	沈阳市科学技术奖	2	1.5	1
	省教育科学研究成果奖、沈阳市社会科学优秀成果奖	1.5	1	0.5
	学院组织上报的各类学会、协会成果奖	1	0.5	0.25

表 6：论文获奖计分标准

奖励类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1	0.75	0.5
省级	0.75	0.5	0.25
地厅级	0.5	0.25	0.15

#### （四）发明专利

发明专利成果 5 分。专利成果应具有国家专利审批单位颁发的专利证书，辽宁城市建设职业技术学院专利权人，方可计分，计分标准见表 7。

表 7：专利成果计分标准

专利类别	计分
发明专利	5
实用新型专利	3
外观设计专利	2
软件著作权登记	1

#### （五）说明

##### 1、多位参与者完成的科研项目计分标准

多位参与者完成的论文、科研项目及获奖项目，按如下标准将权重分解到人，参与者超过10人，按10人合作成果排序比例标准进行计算。校内多人承担的项目，由项目负责人提供团队排名顺序；参与校外的项目，按立项申报或结项证书等排序为准。合作成果排序计分比例标准见表8。

表8：合作成果排序计分比例标准

人数排名	第1	第2	第3	第4	第5	第6	第7	第8	第9	第10
1	1									
2	5/8	3/8								
3	5/10	3/10	2/10							
4	5/11	3/11	2/11	1/11						
5	5/12	3/12	2/12	1/12	1/12					
6	5/13	3/13	2/13	1/13	1/13	1/13				
7	5/14	3/14	2/14	1/14	1/14	1/14	1/14			
8	5/15	3/15	2/15	1/15	1/15	1/15	1/15	1/15		
9	5/16	3/16	2/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	
10	5/17	3/17	2/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17

## 2、本办法适用范围

本办法适用于学院职称评审推荐科研量化考核计分，涉及的科研成果需署名辽宁城市建设职业技术学院，未署名辽宁城市建设职业技术学院不在本办法计分范围之内。本办法未涉及的科研成果由学术委员会裁定，科研成果级别认定以学院《科研项目管理辦法》为准，由规划与科研处负责解释。

## 三、教学工作（满29分）

### （一）教学质量（10分）

学期教学质量考核中，考核成绩为A等计1分，B等计0.5分，C等不计分，满分10分。

### （二）教学竞赛（7分）

## 1、教师参加竞赛（4分）

级别	国家级	省部级	市厅级	院级	备注
一等奖	4	3	2	1	同一项目获得不同层次奖励，按最高分计
二等奖	3	2	1	0.5	
三等奖	2	1	0.5	0.3	

## 2、指导学生参加技能大赛（3分）

指导国家级技能大赛并获奖3分；指导省级技能大赛并获奖2分；指导市级技能大赛并获奖1分；可以累计，满分不超过3分。

注：集体参与的项目，排名第一的人按所获奖励级别积分，其余人员按照所获奖励级别分值的  $1/n$  积分（ $n$  为参与人数）；设有特等奖的奖励序列，特等奖对应于一等奖积分，依次类推；同一项目获得不同层次奖励，按最高分计。

## （三）年度考核（12分）

年度考核	优秀	良好	合格
分值	2	1	0.5

## 四、工作业绩（21分）

### （一）个人荣誉（3分）

荣誉等级	国家级	省级	市级	院级
分值	3	2	1	0.5

注：

1、同年同类业绩获得不同层次的奖励，按最高级别计分，且只计任现职以来的奖励（不含集体荣誉）。

2、省(市)级及以上荣誉指各级人民政府及政府组成部门评定的奖项。荣誉奖励包括优秀教师、优秀教育工作者、优秀共产党员及其它荣誉称号等，均以获奖证书和表彰决定文件为准。

3、申报人取得荣誉指与本人本职工作相关且由学校推荐，人事处备案的奖励。

## (二) 专业(学科)建设(18分)

根据申报人工作业绩，确定相应的分值。

### 1、重点(示范)专业建设(3分)

等级	国家级	省级	院级
分值	3	2	1

### 2、团队建设(3分)

等级	国家级	省级	院级
分值	3	2	1

### 3、精品课程(资源库)建设(3分)

等级	国家级	省级	院级
分值	3	2	1

### 4、梯队建设(3分)

类别	国家级	省级	院级
教学名师	3	2	1.5
专业带头人	2	1.5	1
骨干教师	1.5	1	0.5

### 5、院级一体化项目课程实施(3分)



实施一体化项目课程，考核成绩为优秀计 2 分，良好计 1 分，合格计 0.5 分，满分 3 分。

#### 6、其它工作（3 分）

（1）示范校建设等专项工作负责人，计 1 分。

（2）编制人才培养方案，每次计 1 分，修订计 0.5 分。

（3）编制课程标准，每次计 0.3 分，修订计 0.2 分。

（4）负责实训基地建设，计 1 分。

（5）推荐毕业生就业，10 人及以上，计 0.5 分。

（6）承担班导师工作，每年计 0.5 分。

注：

1、以上项目需提供相应的证明材料，由系部上报，相关职能部门认定。

2、以上项目可重复计算，以对应项目满分为上限。

3、重点（示范）专业建设、精品课程（资源库）建设主要参与人原则上不超过 5 人，团队建设主要参与人原则上不超过 10 人。计分标准按照科研工作评分标准中的表 8：合作成果排序计分比例标准执行。

4、若出现上述所列项目以外的项目，可提出加分申请，并提供相关证明材料，以教学工作委员会认定为准。

### 五、其他说明

（一）本量化评分标准由教务处、规划与科研处和教育教学评价处负责解释。

（二）各项评价指标分值的取值自申报人现取得专业技术任职资格时间起计算。

## 附件 2

# 辅导员系列专业技术职务 评审量化评分标准

### 一、基本条件（8 分）

#### （一）取得最高学历、学位（2 分）

学历学位	本科学士	本科硕士、研究生 班、双学士	研究生硕士	博士
分值	0.5	1	1.5	2

#### （二）资历（6 分）

不间断在辅导员岗位工作，每年赋值 1 分；

中间出现调岗的，现任辅导员岗位年限每年赋值 0.5 分，  
此前辅导员工作年限每年赋值 0.2 分。

### 二、科研工作（25 分）

科研量化考核包括四大类，学术论文、著作教材、科研项目及奖励、专利成果，按照以下计分标准及计算方法取得分值后乘以 5/9 系数计入总成绩：

#### （一）学术论文

学术论文 10 分，以 SCI 检索收录及以上为满分，多位参与者完成的中文核心及以上论文按合作成果排序计分比例标准进行计分，计分标准见表 1。

表 1：学术论文计分标准

类 别		计 分	备 注
论 文 类	SCI 检索收录及以上	10	中文核心期刊以北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会推出的《中文核心期刊目录总览》中收录的期刊为准，《中文核心期刊目录总览》更新当年计算时采取就高不就低的原则；一般期刊需具有国内、国际标准出版号，可在中华人民共和国新闻出版总署网站查到。
	EI、CPCI 检索收录	8	
	中文核心期刊	6	
	SCI、EI、CPCI 会议论文	4	
	一般期刊	2	

## （二）著作及教材

著作及教材成果 10 分，以主编 50 万字教材为满分进行计分。按表 2 所示计分标准进行计算，所得结果按照 1/15 为 1 分进行折算，最终得出该项分数，其计分标准见表 2。

表 2：著作及教材计分标准

序号	类别	记分（分/万字）	备注
1	专著	10	教材主编、副主编总字数以 1 分/万字、0.5 分/万字另补； 经过修改再版教材计分减半，未经修改的再版教材只计一次； 教材、丛书编审委员会主任、副主任按 20 分/本、10 分/本奖励； 画册 32K 每面折合 850 字，16K 每面折合 1500 字，包括程序设计。
2	教材	2	
3	工具书	1.5	
4	文集（画册）	1.5	
5	译著	5	

## （三）科研项目及奖励

科研项目及奖励 20 分，其中科研项目 15 分，教科研奖励 5 分。

### 1、科研项目

科研项目是指在学院及以上管理部门立项的纵向、横向科学研究项目。计算分值包括争取经费、立项及结题等三部分。

争取经费以入学院财务账户为准，财务处与规划与科研处进行审核。该项计分标准为 5 分，只给科研项目主持人计分，若主持人为多人，计分平均分配，其他参与者不计分。计分标准见表 3。

表 3：科研项目争取经费计分标准（万元）

经费（万元）	$x \geq 10$	$5 \leq x < 10$	$0 < x < 5$
分值标准	5	3	2

科研项目立项及结题计分标准合计为 10 分，其主持人计分标准见表 4。

表 4：科研项目立项及结题计分标准

项目类别	项目等级	立项	结题	备注
纵向	国家级	4	6	各级别重大、重点项目，分别按同级项目乘以 1.5、1.2 系数计分。
	省部级	3	5	
	地厅级	2	3	
横向	各类横向	1	2	

地厅级科研项目包括学院组织上报的各类学会、协会课题。科研项目参与者计分标准为：主持人得分占合作成果排序计分比例计算科研项目总分，各参与者得分依据合作成果排序比例占科研项目总分权重计分。

## 2、教科研成果奖励

教科研奖励 5 分，其中科研及教学成果 4 分，论文获奖 1 分。以国家科学技术等奖项为满分，论文以获得国家一等奖为满分，具体奖计分标准见表 5、表 6。

表 5：科研成果奖励计分标准

奖励类别		一等奖	二等奖	三等奖
国家级	国家科学技术奖、全国社会科学优秀成果奖	4	3.5	3
省部级	省部级科学技术奖、国家教学成果奖	3	2.5	2
	省社会科学优秀成果奖、教育部人文社科研究成果奖、省部级教学成果奖	2	1.5	1
地厅级	沈阳市科学技术奖	2	1.5	1
	省教育科学研究成果奖、沈阳市社会科学优秀成果奖	1.5	1	0.5
	学院组织上报的各类学会、协会成果奖	1	0.5	0.25

表 6：论文获奖计分标准

奖励类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1	0.75	0.5
省级	0.75	0.5	0.25
地厅级	0.5	0.25	0.15

#### （四）发明专利

发明专利成果 5 分。专利成果应具有国家专利审批单位颁发的专利证书，辽宁城市建设职业技术学院专利权人，方可计分，计分标准见表 7。

表 7：专利成果计分标准

专利类别	计分
发明专利	5
实用新型专利	3
外观设计专利	2
软件著作权登记	1

#### （五）说明

##### 1、多位参与者完成的科研项目计分标准

多位参与者完成的论文、科研项目及获奖项目，按如下标准将权重分解到人，参与者超过10人，按10人合作成果排序比例标准进行计算。校内多人承担的项目，由项目负责人提供团队排名顺序；参与校外的项目，按立项申报或结项证书等排序为准。合作成果排序计分比例标准见表8。

表8：合作成果排序计分比例标准

人数排名	第1	第2	第3	第4	第5	第6	第7	第8	第9	第10
1	1									
2	5/8	3/8								
3	5/10	3/10	2/10							
4	5/11	3/11	2/11	1/11						
5	5/12	3/12	2/12	1/12	1/12					
6	5/13	3/13	2/13	1/13	1/13	1/13				
7	5/14	3/14	2/14	1/14	1/14	1/14	1/14			
8	5/15	3/15	2/15	1/15	1/15	1/15	1/15	1/15		
9	5/16	3/16	2/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	
10	5/17	3/17	2/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17

## 2、本办法适用范围

本办法适用于学院职称评审推荐科研量化考核计分，涉及的科研成果需署名辽宁城市建设职业技术学院，未署名辽宁城市建设职业技术学院不在本办法计分范围之内。本办法未涉及的科研成果由学术委员会裁定，科研成果级别认定以学院《科研项目管理办》为准，由规划与科研处负责解释。

## 三、辅导员工作（满分42分）

### （一）带班人数（5分）

分值	0	1	2	3	4	5
年平均带班人数	0-50	51-100	101-150	151-200	201-250	>251

### （二）专项工作（3分）

分值	0	1	2	3
专项工作	不负责	负责 1 项	负责 2 项	负责 3 项及以上

### (三) 专项课授课 (4 分)

分值	0	1	2	3	4
专项课授课 年平均学时 数	0-10	11-20	21-30	31-40	>40

### (四) 竞赛 (15 分)

#### 1、辅导员职业技能大赛

级别	一等奖	二等奖	三等奖	优秀奖 (单项奖)	参加
国家级	10	9	8	7	6
省级	7	6	5	4	3
院级	4	3	2	1	0

#### 2、其他业务类竞赛

级别	一等奖	二等奖	三等奖	优秀奖 (单项奖)
国家级	8	7	6	5
省级	5	4	3	2
院级	2	1.5	1	0.5

### (五) 个人荣誉 (12 分)

#### 1、个人获得荣誉

等级	国家级	省市级	院级
分值	10	8	4

#### 2、指导学生参加竞赛获奖

等级	国家级	省市级	院级
分值	2	1	0

#### 3、所带班级获奖

等级	国家级	省市级	院级
分值	4	2	1



#### 4、所带学生获奖

等级	国家级	省市级	院级
分值	2	1	0

#### （六）素质提升和知识更新（3分）

取得教育主管部门颁发的岗前培训合格证书，或省（市）级党校专题学习班毕业的，2分；未取得0分。

积极进行知识更新，取得心理咨询师、职业指导师、创业咨询师等资格证书，每项1-2分，按证书等级积分。未进行知识更新0分。

#### 四、综合评价（满分25分）

学生处根据申报人的工作业绩，赋予分值。

等级	优秀	良好	合格
分值	25	20	15

#### 五、相关说明

##### （一）基本条件

1、工作年限：未设辅导员岗位之前的专职班主任经历考虑在内。

2、带班人数：辅导员因病、事、生育等原因未承担带班任务的情况，年度正常计算在内，当年带班人数按照（实际人数×实际带班月数）/12计算。非专职辅导员“带班人数”按照200名学生计算，学生数量较多的系以各系学生平均数为基数（全院学生数÷教学系数），每增加200名学生提高一个档次。

3、专项工作：承担院系党（团）建、资助、就业指导、心理健康教育等至少一项专项工作。

4、专项课授课：担任兼职心理辅导教师，或讲授大学生思想政治教育相关课程（学院党课、团课以及开设的形势政策教育、心理健康教育、就业创业指导、国防教育等必修课或选修课），或在院级及以上级别会议、活动等场合做经验交流。

5、带班人数、专项工作、专项课授课分值的计算，根据辅导员取得现专业技术任职资格（转评人员指取得上一级专业技术职务任职资格）以来的实际情况测算。

6、近三年连续被评为“优秀辅导员”的，直接予以推荐。

## **（二）辅导员工作**

### **1、竞赛**

其他业务类竞赛指各级部门开展的面向辅导员的竞赛活动，如优秀工作案例评选。

### **2、荣誉**

（1）个人荣誉指优秀辅导员、优秀教育工作者、优秀共产党员、立功受奖、辅导员年度人物等。

（2）指导学生参加竞赛获奖必须提供获奖证书（文件），且证书（文件）已明确指导教师。

（3）所带班级获奖仅指优秀（先进）班（团），不含人文、文体、艺术类活动获奖。

（4）所带学生获奖仅指优秀（先进、三好）学生（干部）、

年度人物等，不含人文、文体、艺术类活动获奖。

## 六、其他说明

（一）本量化评分标准由学生处、规划与科研处负责解释。

（二）各项评价指标分值的取值自申报人现取得专业技术任职资格时间起计算。

## 附件 3

# 其它系列专业技术职务 评审量化评分标准

## 一、基本条件（5 分）

### （一）取得最高学历、学位（2 分）

学历学位	本科学士	本科硕士、研究生班、 双学士	研究生硕士	博士
计分	0.5	1	1.5	2

### （二）资历（3 分）

取得现专业技术资格每年 0.5 分。取得专业技术资格的年限计算按当前年度减去现专业技术资格取得年度，累计不超过 3 分。

注：年度考核未到达合格及以上级别、离职培训、进修学习及病休连续一年以上的不计专业工作年限。

## 二、科研工作（45 分）

科研量化考核评分标准为 45 分，包括四大类，学术论文 10 分、著作教材 10 分、科研项目及奖励 20 分、专利成果 5 分。

### （一）学术论文

学术论文 10 分，以 SCI 检索收录及以上为满分，多位参与者完成的中文核心及以上论文按合作成果排序计分比例标准进行计分，计分标准见表 1。

表 1：学术论文计分标准

类 别		计 分	备 注
论 文 类	SCI 检索收录及以上	10	中文核心期刊以北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会推出的《中文核心期刊目录总览》中收录的期刊为准，《中文核心期刊目录总览》更新当年计算时采取就高不就低的原则；一般期刊需具有国内、国际标准出版号，可在中华人民共和国新闻出版总署网站查到。
	EI、CPCI 检索收录	8	
	中文核心期刊	6	
	SCI、EI、CPCI 会议论文	4	
	一般期刊	2	

## （二）著作及教材

著作及教材成果 10 分，以主编 50 万字教材为满分进行计分。按表 2 所示计分标准进行计算，所得结果按照 1/15 为 1 分进行折算，最终得出该项分数，其计分标准见表 2。

表 2：著作及教材计分标准

序号	类别	记分（分/万字）	备注
1	专著	10	教材主编、副主编总字数以 1 分/万字、0.5 分/万字另补； 经过修改再版教材计分减半，未经修改的再版教材只计一次； 教材、丛书编审委员会主任、副主任按 20 分/本、10 分/本奖励； 画册 32K 每面折合 850 字，16K 每面折合 1500 字，包括程序设计。
2	教材	2	
3	工具书	1.5	
4	文集（画册）	1.5	
5	译著	5	

## （三）科研项目及奖励

科研项目及奖励 20 分，其中科研项目 15 分，教科研奖励 5 分。

### 1、科研项目

科研项目是指在学院及以上管理部门立项的纵向、横向科学研究项目。计算分值包括争取经费、立项及结题等三部分。

争取经费以入学院财务账户为准，财务处与规划与科研处进行审核。该项计分标准为 5 分，只给科研项目主持人计分，若主持人为多人，计分平均分配，其他参与者不计分。计分标准见表 3。

表 3：科研项目争取经费计分标准（万元）

经费（万元）	$x \geq 10$	$5 \leq x < 10$	$0 < x < 5$
分值标准	5	3	2

科研项目立项及结题计分标准合计为 10 分，其主持人计分标准见表 4。

表 4：科研项目立项及结题计分标准

项目类别	项目等级	立项	结题	备注
纵向	国家级	4	6	各级别重大、重点项目，分别按同级项目乘以 1.5、1.2 系数计分。
	省部级	3	5	
	地厅级	2	3	
横向	各类横向	1	2	

地厅级科研项目包括学院组织上报的各类学会、协会课题。科研项目参与者计分标准为：主持人得分占合作成果排序计分比例计算科研项目总分，各参与者得分依据合作成果排序比例占科研项目总分权重计分。

## 2、教科研成果奖励

教科研奖励 5 分，其中科研及教学成果 4 分，论文获奖 1 分。以国家科学技术等奖项为满分，论文以获得国家一等奖为满分，具体奖计分标准见表 5、表 6。

表 5：科研成果奖励计分标准

奖励类别		一等奖	二等奖	三等奖
国家级	国家科学技术奖、全国社会科学优秀成果奖	4	3.5	3
省部级	省部级科学技术奖、国家教学成果奖	3	2.5	2
	省社会科学优秀成果奖、教育部人文社科研究成果奖、省部级教学成果奖	2	1.5	1
地厅级	沈阳市科学技术奖	2	1.5	1
	省教育科学研究成果奖、沈阳市社会科学优秀成果奖	1.5	1	0.5
	学院组织上报的各类学会、协会成果奖	1	0.5	0.25

表 6：论文获奖计分标准

奖励类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1	0.75	0.5
省级	0.75	0.5	0.25
地厅级	0.5	0.25	0.15

#### （四）发明专利

发明专利成果 5 分。专利成果应具有国家专利审批单位颁发的专利证书，辽宁城市建设职业技术学院专利权人，方可计分，计分标准见表 7。

表 7：专利成果计分标准

专利类别	计分
发明专利	5
实用新型专利	3
外观设计专利	2
软件著作权登记	1

#### （五）说明

##### 1、多位参与者完成的科研项目计分标准

多位参与者完成的论文、科研项目及获奖项目，按如下标准将权重分解到人，参与者超过10人，按10人合作成果排序比例标准进行计算。校内多人承担的项目，由项目负责人提供团队排名顺序；参与校外的项目，按立项申报或结项证书等排序为准。合作成果排序计分比例标准见表8。

表8：合作成果排序计分比例标准

人数排名	第1	第2	第3	第4	第5	第6	第7	第8	第9	第10
1	1									
2	5/8	3/8								
3	5/10	3/10	2/10							
4	5/11	3/11	2/11	1/11						
5	5/12	3/12	2/12	1/12	1/12					
6	5/13	3/13	2/13	1/13	1/13	1/13				
7	5/14	3/14	2/14	1/14	1/14	1/14	1/14			
8	5/15	3/15	2/15	1/15	1/15	1/15	1/15	1/15		
9	5/16	3/16	2/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	1/16	
10	5/17	3/17	2/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17	1/17

## 2、本办法适用范围

本办法适用于学院职称评审推荐科研量化考核计分，涉及的科研成果需署名辽宁城市建设职业技术学院，未署名辽宁城市建设职业技术学院不在本办法计分范围之内。本办法未涉及的科研成果由学术委员会裁定，科研成果级别认定以学院《科研项目管理办》为准，由规划与科研处负责解释。

## 三、日常工作表现（50分）

### （一）年度考核（12分）

年度考核	优秀	良好	合格
分值	2	1	0.5

### （二）个人荣誉（3分）



荣誉等级	国家级	省部级	市厅级	院级
分值	3	2	1	0.5

注: 1. 同年同类业绩获得不同层次的奖励, 按最高级别计分, 且只计任现职以来的奖励 (不含集体荣誉)。

2. 省(市)级及以上荣誉指各级人民政府及政府组成部门, 荣誉奖励均以获奖证书和表彰决定文件为准。

3. 申报人取得荣誉指与本人本职工作相关且由学校推荐的奖励。

### (三) 工作业绩 (35 分)

#### 1、工程系列

(1) 参加或指导国家级技能大赛并获奖得 3 分; 参加或指导省级技能大赛并获奖得 2 分; 参加或指导市级技能大赛并获奖得 1 分, 满分 5 分。

(2) 参加编写国家标准/行业标准/地方标准/大中型以上企业标准、规范、规程或管理规定并颁布实施分别得 5 分/4 分/3 分/2 分, 满分 5 分。

#### (3) 承担任务能力 (25 分)

①作为项目负责人、专业负责人或技术骨干承担过省级以上、一级或大型工程项目得 10 分, 市厅级、二三级或中型工程项目得 5 分, 县级或小型工程项目得 3 分。其中, 项目负责人系数为 1, 专业负责人系数为 0.8, 技术骨干系数为 0.6。

②主持过大型/中型/小型工程的可行性研究, 并经有关业务主管部门审批通过分别得 3 分/2 分/1 分。

③研究开发或推广应用具有国内领先水平的新结构、新技术、新工艺、新产品得 5 分。

④主持院校实训基地建设，制定规程，掌握实训基地的功能、维护、保养等得 5 分。

## 2、实验系列

(1)主持省部级以上项目得 10 分。主持实验研究项目(包括实验装置改造和实验设备更新)得 5 分，满分 20 分。

(2)参加或指导国家级技能大赛并获奖得 7 分；参加或指导省级技能大赛并获奖得 5 分；参加或指导市级技能大赛并获奖得 3 分，满分 15 分。

## 3、高等学校教育管理研究人员系列

(1)实践经验丰富，善于应用教育管理科学理论解决管理工作中的实际问题。具有较强的语言和文字表达能力，每年完成报告、专题讲座或起草综合性的工作总结和报告得 2 分，满分 10 分。

(2)政策水平高，能处理管理工作中的重要疑难问题，任期内起草政策性较强的文件并被学院采用得 3 分，满分 15 分。

(3)具有改革创新精神，任期内起草指导性强的改革方案或规划对提高管理研究水平有显著作用得 2 分，满分 10 分。

注：图书资料系列、计算机应用能力系列、会计系列、审计系列、统计系列等以考代评或其他系统评审的专业技术资

格，工作业绩指标得分按照（基本条件得分+科研工作得分+年度考核得分+个人荣誉得分） $\times 7/13$  系数保留两位小数计算。

#### 四、其他说明

（一）本量化评分标准由人事处、规划与科研处负责解释。

（二）各项评价指标分值的取值自申报人现取得专业技术任职资格时间起计算。

附件 4

# 辽宁城市建设职业技术学院 专业技术资格推荐评定表

所 在 部 门：

姓 名：

申报资格名称：

填表日期： 年 月 日

## 填 表 说 明

- 1、本表一式一份,仅供申报专业技术资格使用。
- 2、填写内容要求简练、具体、实事求是。打印请使用 A4 型纸,双面打印,左侧装订。
- 3、表内时间,一律用公历阿拉伯数字填写,例如: 2016.02.01
- 4、“相片”一律用近期二寸正面免冠半身照。
- 5、本人承诺部分必须本人签字,否则无效。
- 6、如填写内容较多,可另加附页。

## 基础信息

姓 名		性 别		二寸 免冠 近照	
出生年月		民 族			
毕业院校					
毕业时间		所学专业			
最高学历及取得时间		最高学位及取得时间			
申报专业技术资格名称					
现聘任岗位及时间					
现取得专业技术资格、时间及审批机关					
是否有高校教师资格证书		现从事专业及年限			
外语等级		计算机应用能力			
学术兼职	所兼职务		任职时间		学会名称
荣誉称号	称号名称	授予时间		授予单位	荣誉级别
本人承诺		<p style="text-align: center;">所提供的个人信息和申报材料真实准确，对因提供有关信息、证件不实或违反有关规定造成后果，责任自负，并按有关规定接受相关处罚。</p> <p style="text-align: right;">申报人签字：</p>			

## 学习及工作经历

起止年月	学历及工作单位 (从高中毕业后按时间顺序填写)	职务

## 年度考核结果

考核时间	至 年度	至 年度	至 年度	至 年度	至 年度
考核结果					

## 个人总结

任现职以来思想政治表现，教学、科研、教学实践等业务工作情况，履行职责情况及业绩



## 一、教学工作

### （一）教学工作情况

起止年限 (按学期填)	讲授课程		授课时数
授课门数		实际授课时数	
是否为行政兼课		年均授课时数	

注：专任教师、兼课教师填写此表。

### （二）教学竞赛

#### 1、教师参加竞赛

获奖名称	获奖时间	授奖级别	获奖等级

#### 2、指导学生参加技能大赛

获奖名称	获奖时间	授奖级别	获奖等级	本人排名	本人角色
教务处审核意见	<div style="text-align: right;">盖 章</div> <div style="text-align: right;">年 月 日</div>				

注：“教务部门审核意见”栏由人事处统一送交审核

### （三）教学质量考评结果

学年度	考核情况	学年度	考核情况
教育教学评价处 审核意见	<div>盖 章</div> <div>年 月 日</div>		

注：专任教师、兼课教师填写此表，“教育教学评价处审核意见”栏由人事处统一送交审核。

## 二、科研工作情况

### （一）论文

1	论文题目					
	刊物名称			出版号		
	出版时间		参与人数		本人排名	
2	论文题目					
	刊物名称			出版号		
	出版时间		参与人数		本人排名	
3	论文题目					
	刊物名称			出版号		
	出版时间		参与人数		本人排名	
4	论文题目					
	刊物名称			出版号		

	出版时间		参与人数		本人排名	
5	论文题目					
	刊物名称			出版号		
	出版时间		参与人数		本人排名	
6	论文题目					
	刊物名称			出版号		
	出版时间		参与人数		本人排名	
7	论文题目					
	刊物名称			出版号		
	出版时间		参与人数		本人排名	

## （二）著作

1	著作名称			出版号		
	出版社名			出版时间		
	著作类型	专著/编著/教材/译著/音像/软件			参与人数	
	本人角色		总字数	万	本人完成	万
2	著作名称			出版号		
	出版社名			出版时间		
	著作类型	专著/编著/教材/译著/音像/软件			参与人数	
	本人角色		总字数	万	本人完成	万
3	著作名称			出版号		
	出版社名			出版时间		
	著作类型	专著/编著/教材/译著/音像/软件			参与人数	
	本人角色		总字数	万	本人完成	万

### （三）教科研成果

1	项目名称				项目经费	万	
	项目来源		本人承担部分				
	本人角色	总体负责/单项负责/主要参加/参加者			参加人数		
	项目级别	国家/省部/市厅/院级	立项时间		结题时间		
2	项目名称				项目经费	万	
	项目来源		本人承担部分				
	本人角色	总体负责/单项负责/主要参加/参加者			参加人数		
	项目级别	国家/省部/市厅/院级	立项时间			项目级别	

### （四）发明专利

1	专利名称				专利号	
	授权时间		是否投产		专利类型	发明/实用/外观
2	专利名称				专利号	
	授权时间		是否投产		专利类型	发明/实用/外观
3	专利名称				专利号	
	授权时间		是否投产		专利类型	发明/实用/外观

### （五）获奖部分

获奖类别	获奖名称	获奖时间	授奖级别	获奖等级	本人排名	本人角色

说明	获奖类别：论文、著作、教材、教科研、专利、教学、其他 授奖级别：国家、省部、市厅、院级 获奖等级：特等、一等、二等、三等、四等、其他 本人角色：重要、主要、一般、参与					
规划与科研处审核意见	<div style="text-align: right;">           盖 章             年 月 日         </div>					

### 三、其他业绩情况

参与大中小型工程、撰写可行性报告、实验实训基地建设、形势报告、专题讲座、文件制定、改革方案或规划起草等。

评审量化得分

量化得分					
申报人数		推荐职数		排列顺序	

专业技术职务推荐评审工作领导小组审批意见

同意推荐\_\_\_\_\_同志申报\_\_\_\_\_系列\_\_\_\_\_级别专业技术职务资格。

领导小组组长签字：

公章

年    月    日